



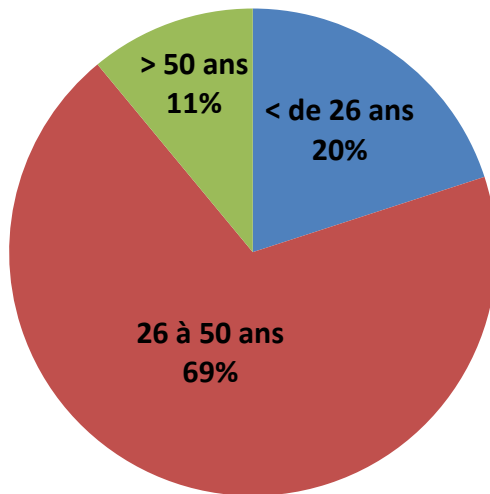
Bilan social 2016

Julie GLORIA – Coordinatrice Insertion

Le recrutement

- 104 candidatures reçues
- 73 personnes recrutées
- 144 salariés présents sur l'année

➔ Répartition de l'effectif par tranche d'âge



Typologie du public accueilli

➔ Genre

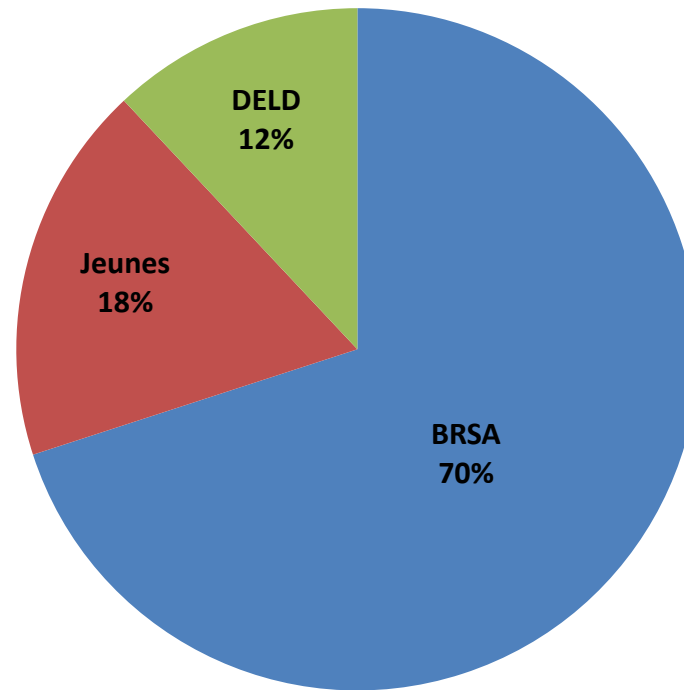
- 94% d'hommes
- 6% de femmes

➔ Niveau d'études

- 2% de niveau I à III
- 12% de niveau IV
- 35% de niveau V
- 18% de niveau V bis
- 33% de niveau VI

- ➔ **A noter** : 15% de l'effectif est diplômé dans son pays d'origine mais n'a pas obtenu la reconnaissance du diplôme

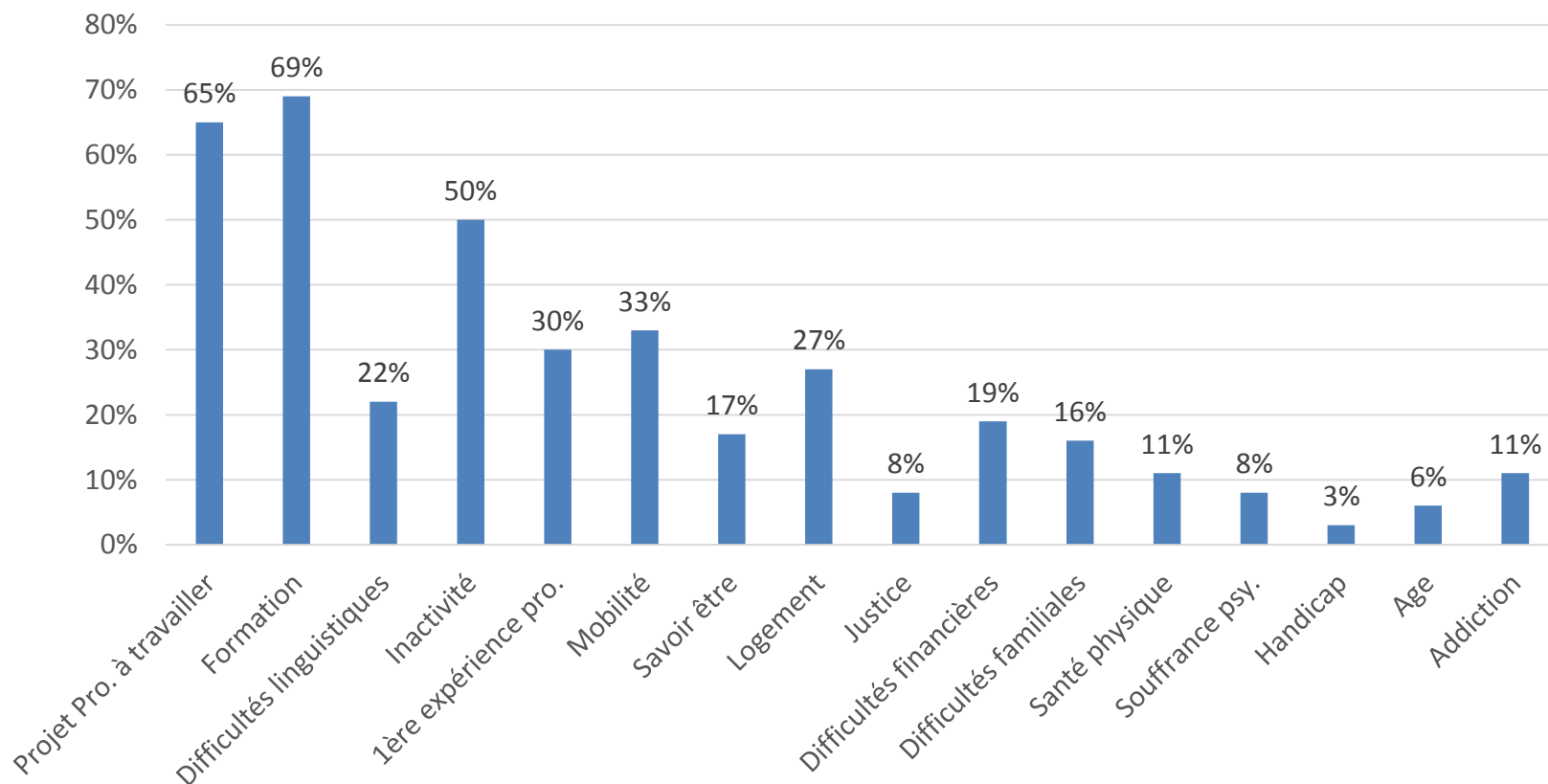
Répartition de l'effectif par statut



A noter :

- 11% de l'effectif est titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé, en 2015, la moyenne régionale sur l'ensemble des SIAE était de 6,2%, au niveau national c'est 5,59%
- 17% de l'effectif réside dans un Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville, moyenne régionale pour les ACI.

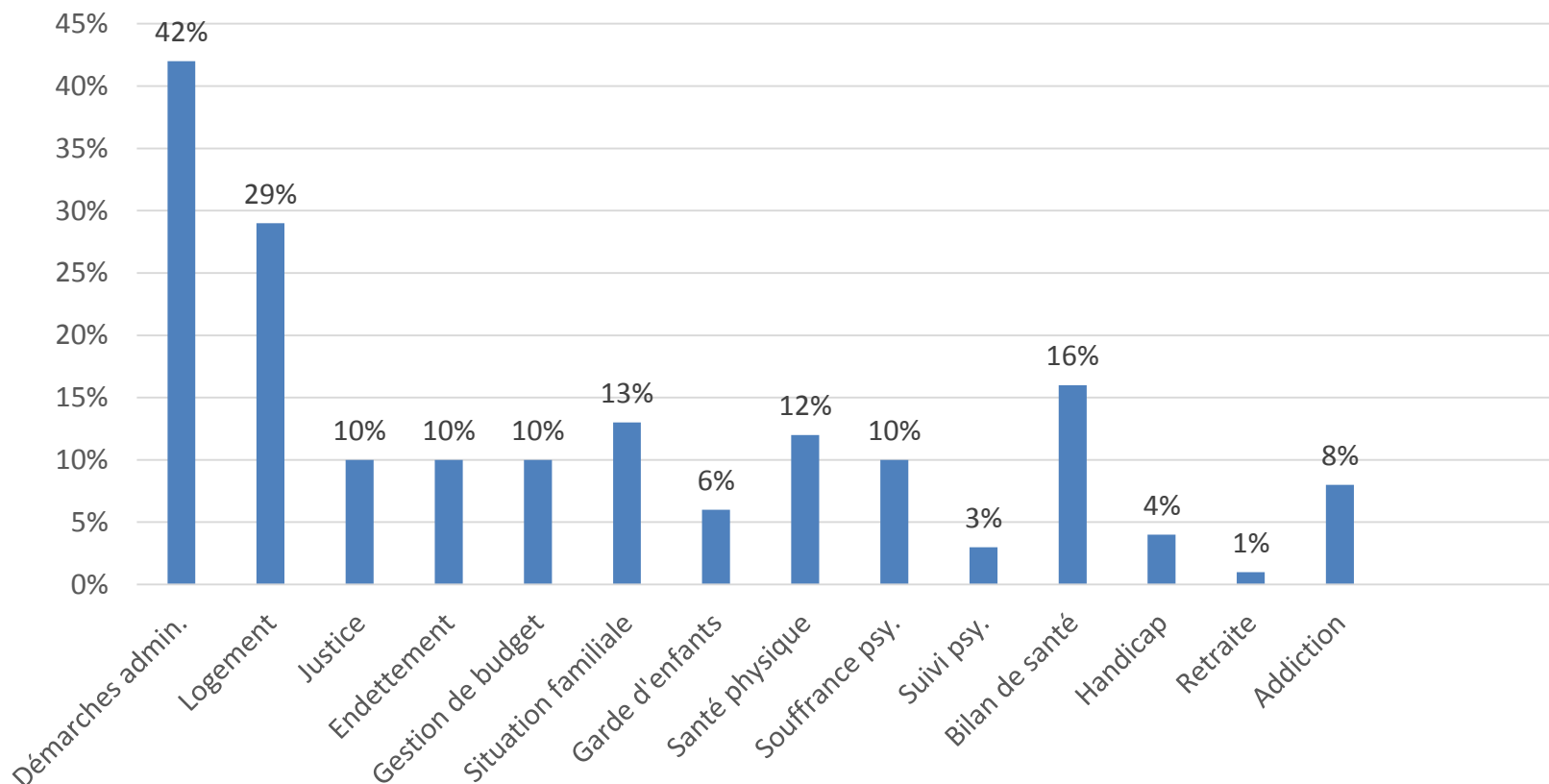
Freins identifiés à l'entrée dans la structure



A noter :

- Augmentation des salariés concernés par des difficultés financières (9% en 2015)
- En moyenne un salarié cumule 4 « freins » à son entrée à ATAO

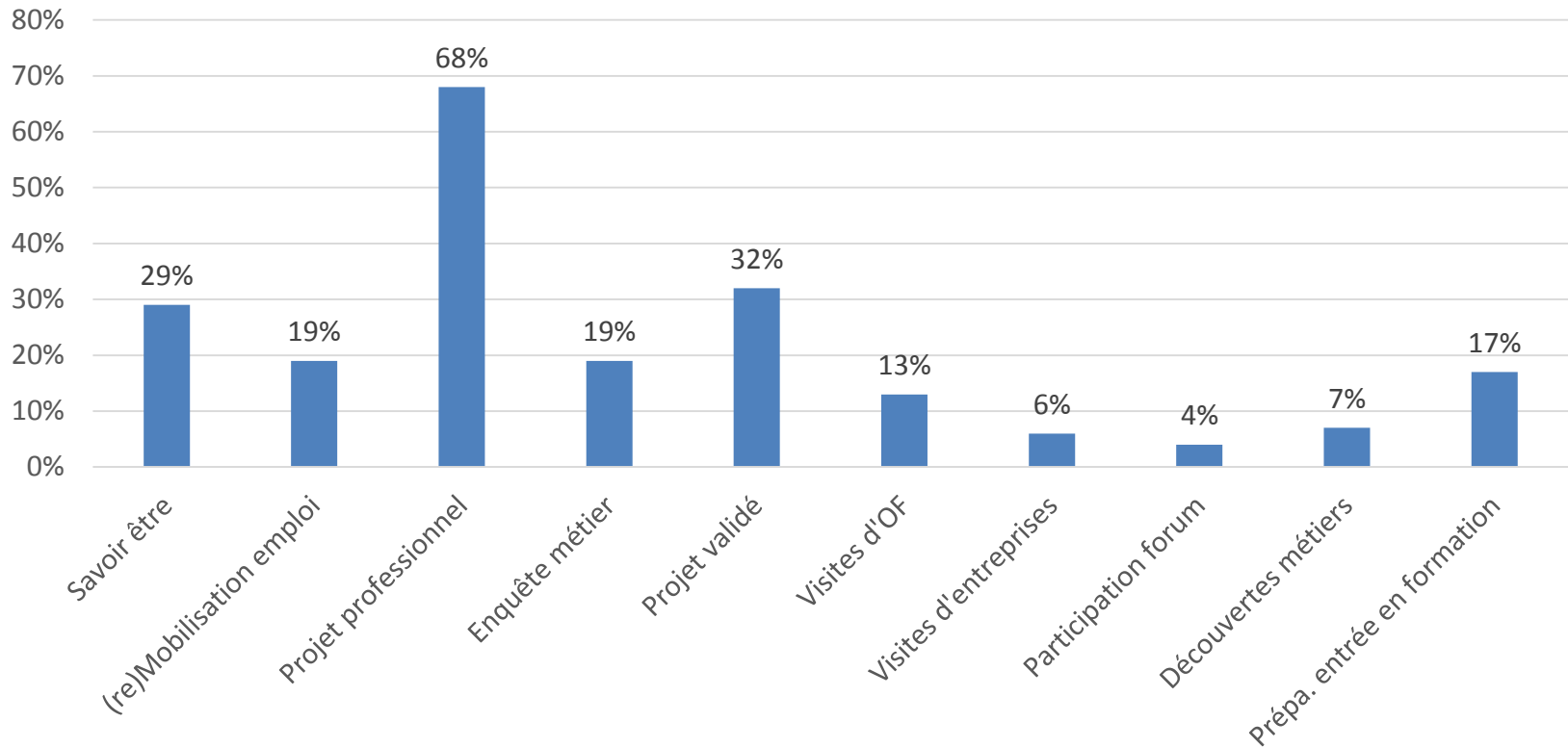
Accompagnement Social



A noter :

- En corrélation avec l'augmentation des difficultés financières, on observe une augmentation des interventions sur les sujets de l'**endettement** (4% en 2015) et la **gestion de budget** (6% en 2015).
- Sur la question du **logement**, 64% des salariés rencontrant cette difficulté à l'entrée d'ATAO ont vu leur situation s'améliorer durant le parcours, dans 90 % des cas par l'accès à un logement autonome

Accompagnement Professionnel



A noter :

En 2016, l'UI 44 a mis en place le **Parcours Découverte des Métiers** : une journée organisée avec le Pôle Formation des Industries Technologiques pour permettre de se tester sur 3 métiers et bénéficier d'un entretien conseil.

A l'issue de cette journée une fiche synthèse est transmise, elle permet de travailler l'orientation avec les salariés. Durant l'année **9 salariés** ont pu participer à cette journée.

Les Ateliers du Mercredi

THEME
SOCIAL

THEME
PROFESSIONNEL

POURQUOI?

S'informer
Gagner en autonomie
Susciter l'envie, la curiosité
Rencontrer des partenaires
Rencontrer les collègues ATA0

THEME
FORMATION

THEME
ENTREPRISE

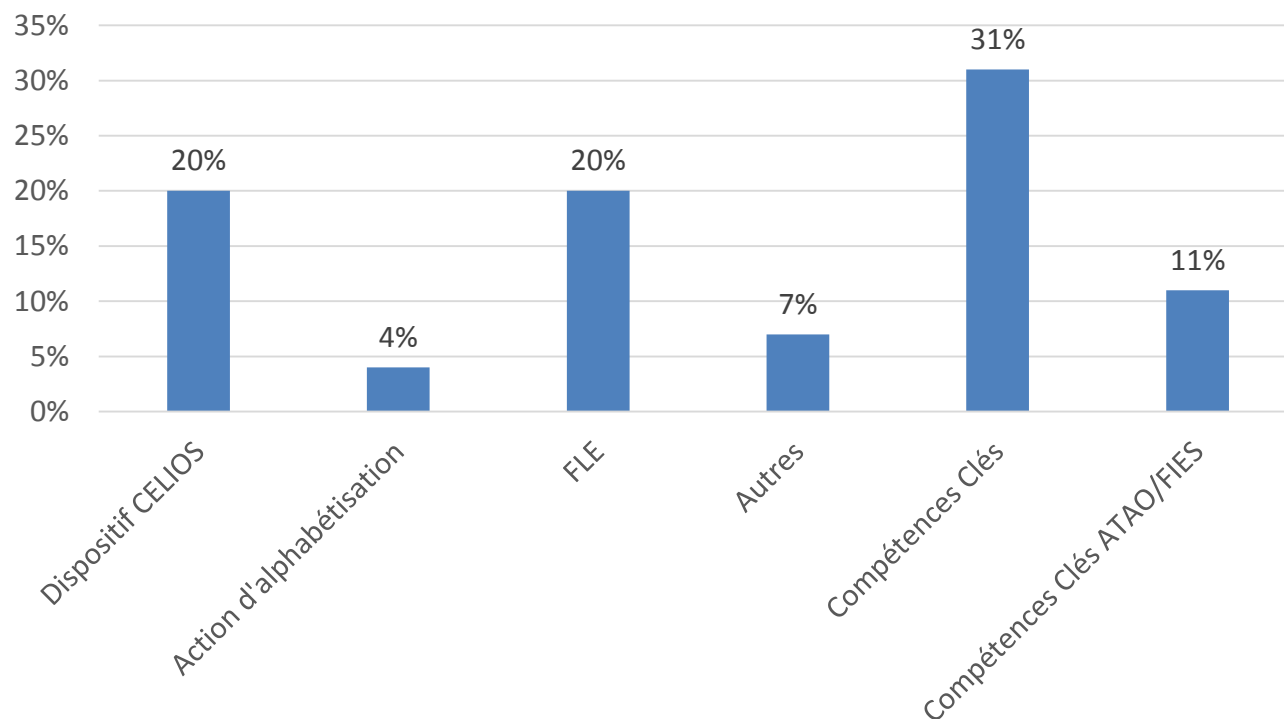
Partenaires

FCMB, ICAM, MDE Nord, PRO BTP, MFC, TAN, Pôle Emploi,
Finances et Pédagogie, Département, UI44, GEIQ Industrie, GEIQ 44, ...

Actions et formations externes

Compétences Clés et Savoirs de Base

62 salariés concernés
→ soit 43% de l'effectif



A noter :

- Expérimentation d'une formation aux Compétences Clés mutualisée avec Arbres et A2R via le Fonds d'Intervention de l'Economie Social porté par Uniformation, 8 salariés ont pu en bénéficier.

Actions et formations externes

Qualification, développement des Compétences Techniques

Filières professionnelles

Restauration

HACCP

Industrie

Lecture de Plans

Transport Logistique

CACES 1 3 5 – PERMIS C – FIMO

Bâtiment

Habilitations OBO – CACES R 372

Multi secteurs

SST – Evaluation des Risques Professionnels

Tertiaire

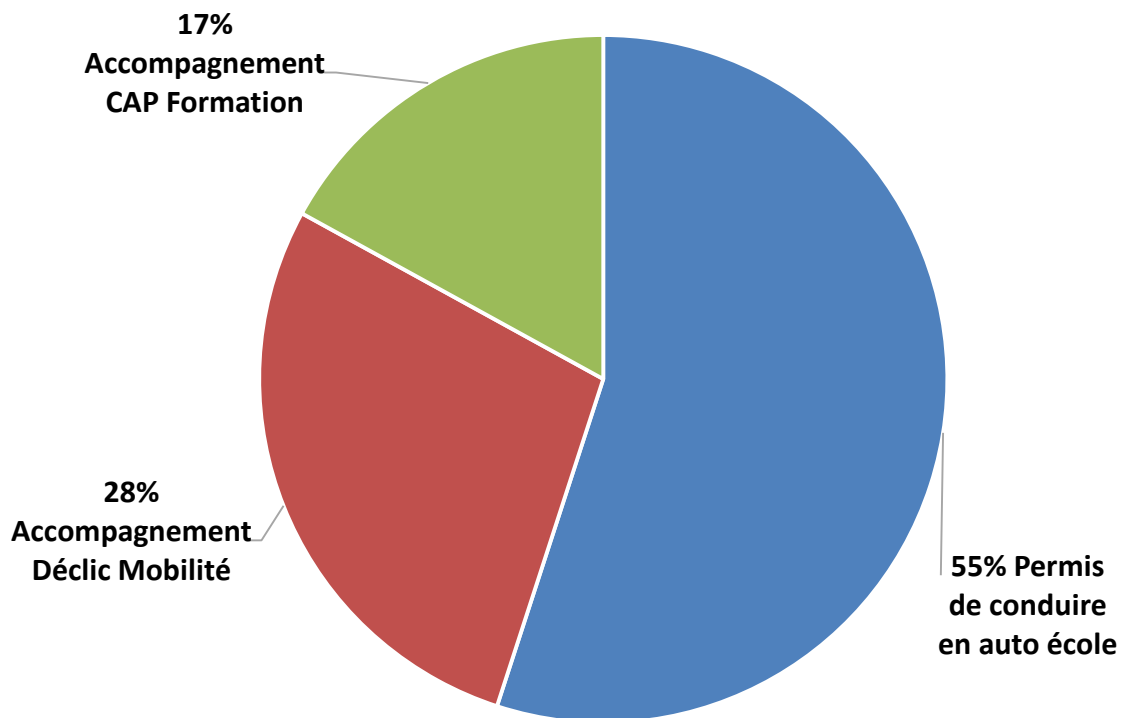
CQP APS – SSIAP1 – Logiciels informatiques
Dessin Industriel – Comptabilité – Ciel Compta – BAFA

26 salariés concernés

Actions et formations externes

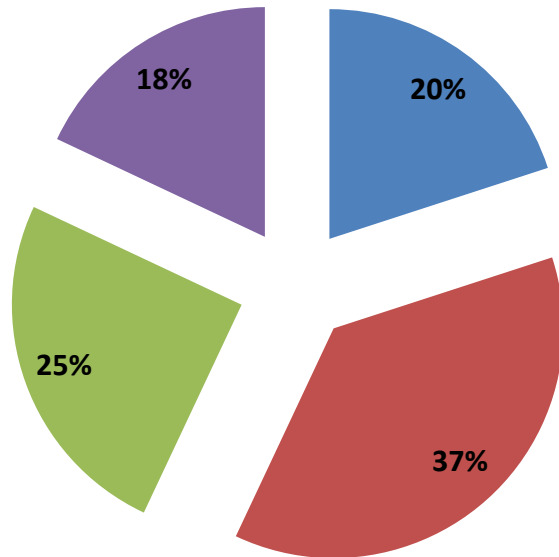
Mobilité

60 salariés concernés



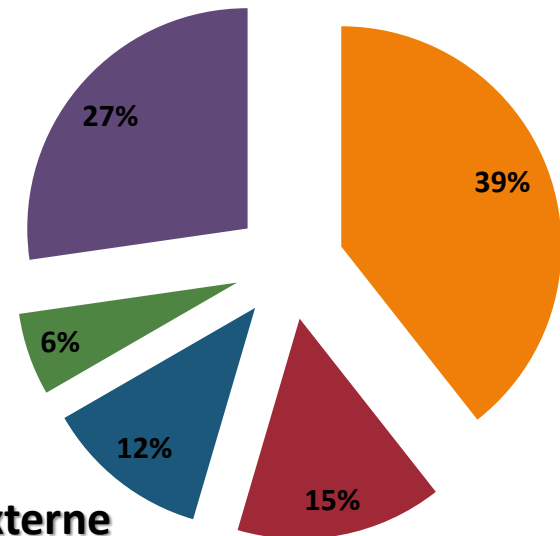
Recherche emploi Externe/Interne

■ Consultation offres ■ CV ■ Lettre de Motivation ■ Simulation d'entretien



Recherche Interne

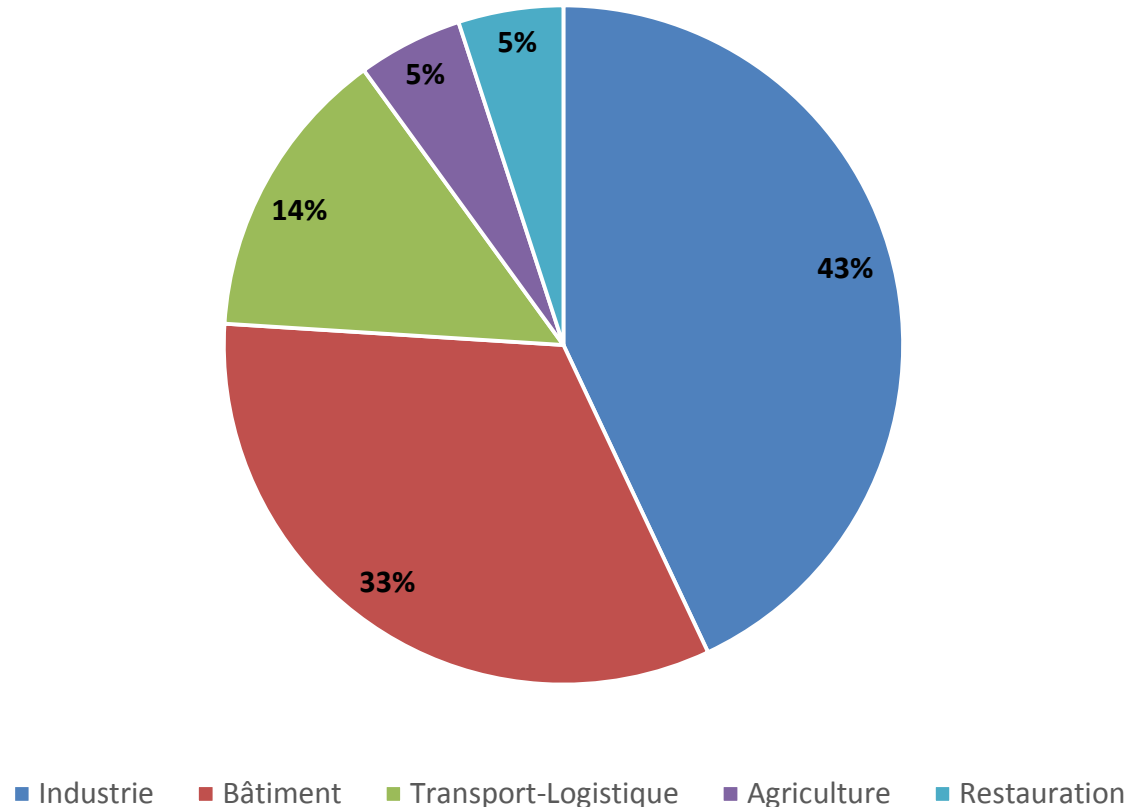
■ Consultation offres ■ Ateliers Cyberbase
■ CV ■ Lettre de Motivation
■ Simulation d'entretien



Recherche Externe

Les immersions professionnelles par filières d'activité

21 PMSMP réalisées



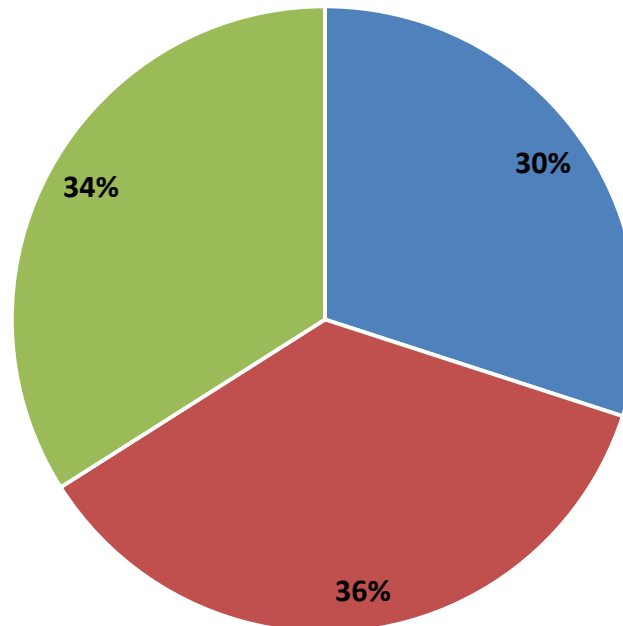
A noter :

- **24%** des PMSMP – Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel – ont donné lieu à une proposition d'emploi

Après ATA0...

Les sorties dynamiques : 53,22% dont

- Emploi durable
- Emploi de transition
- Sorties positives

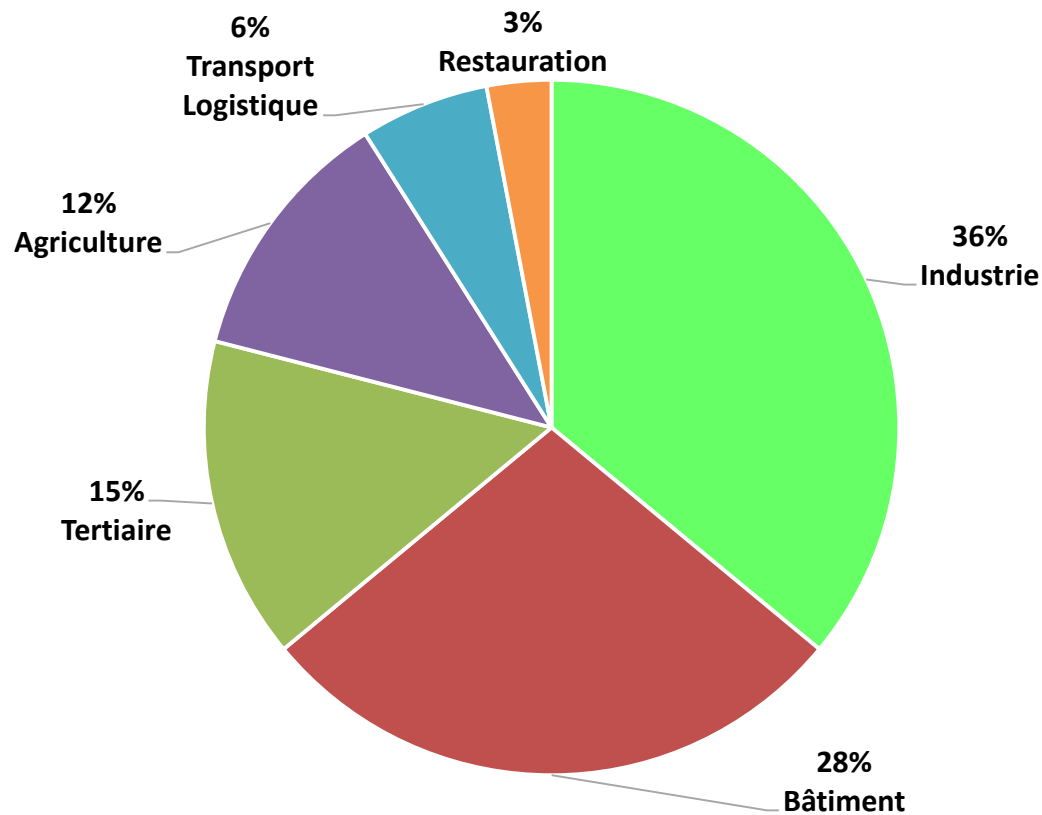


Emploi durable = CDI, CDD-intérim > 6 mois, création ou reprise d'entreprise et intégration fonction publique

Emploi de transition = CDD-intérim < 6 mois, contrat aidé par un employeur hors IAE

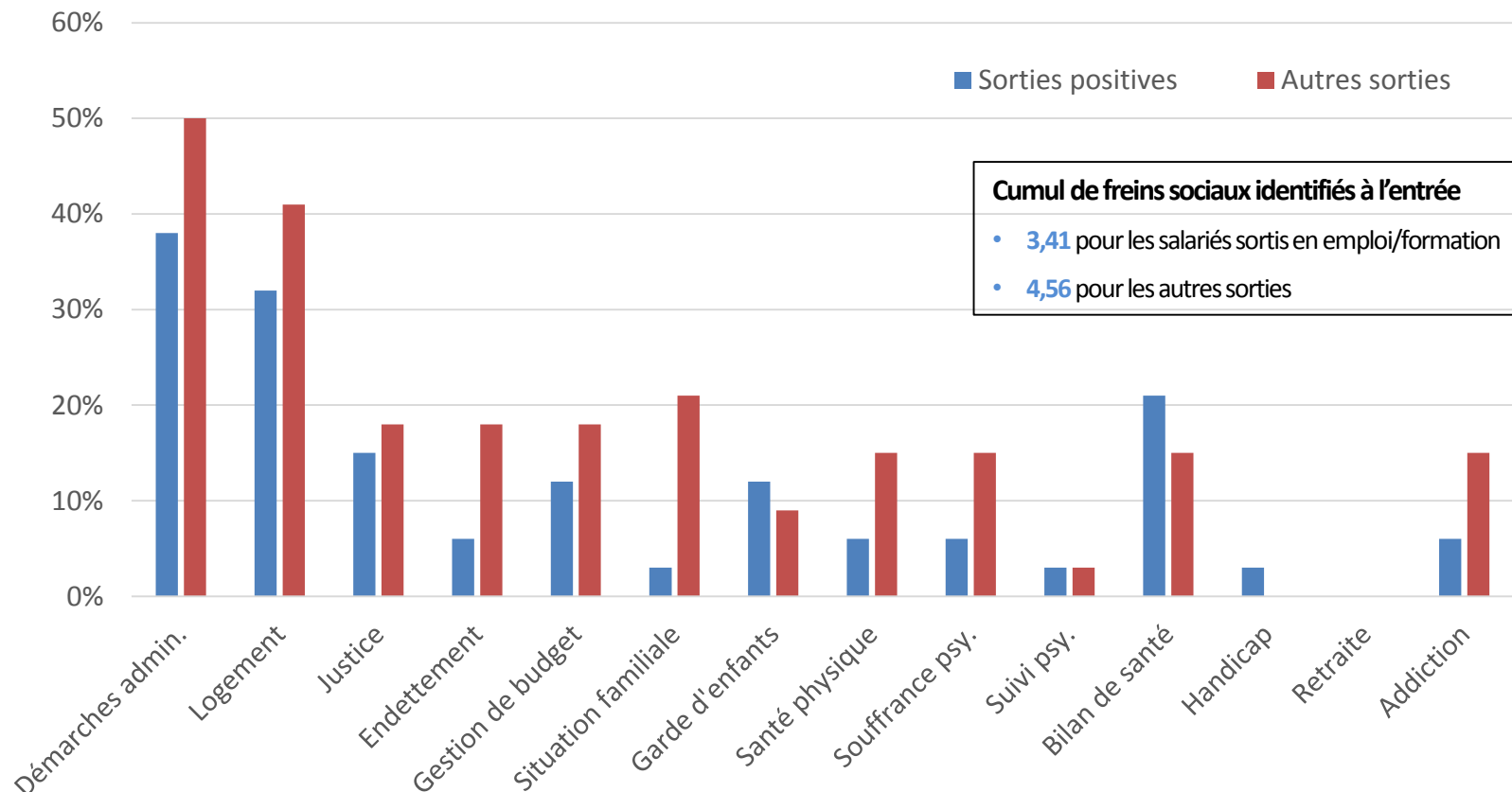
Sorties positives = contrat aidé dans une autre SIAE, accès à une formation qualifiante, prise des droits à la retraite

Les sorties dynamiques par filières d'activité



L'accompagnement social

Corrélation entre difficultés sociales et accès à l'emploi ?



A noter :

- Ce comparatif montre que les personnes qui ne sortent pas en emploi/formation à l'issue de leur parcours à ATAO sont davantage confrontées à des difficultés sociales, sujets travaillés dans le cadre de l'accompagnement en amont du volet professionnel.

Au-delà des « sorties positives », les effets d'un passage par ATAO

Sur 33 personnes qui ne sont pas sorties sur un emploi ou une formation :

- 8 personnes ont vu leur situation **logement** s'améliorer
- 8 personnes ont été accompagnées sur la **réalisation d'une période de stage**
- 15 personnes ont suivi une **formation aux Compétences Clés**
- 12 personnes ont été accompagnées sur un **projet de permis de conduire**
- 5 personnes ont suivi une **formation qualifiante ou pré-qualifiante**