

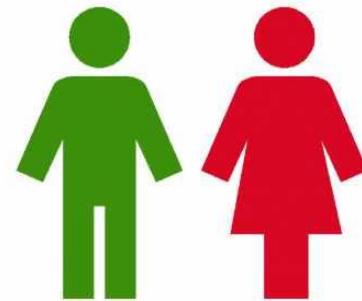


Bilan social 2018



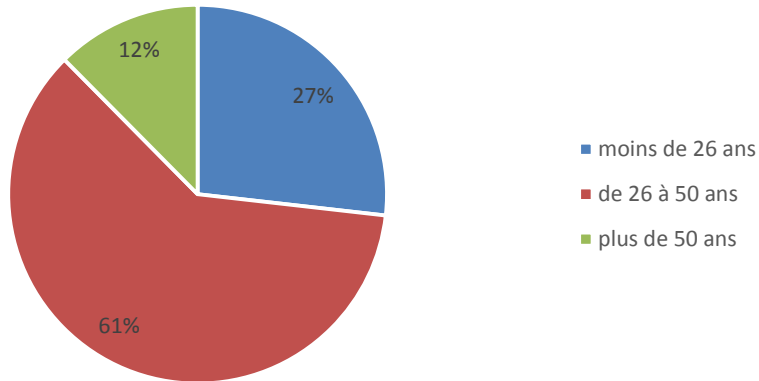
Le recrutement

- ❖ 152 candidatures reçues
- ❖ 93 personnes recrutées en 2018
- ❖ 153 salariés présents sur l'année

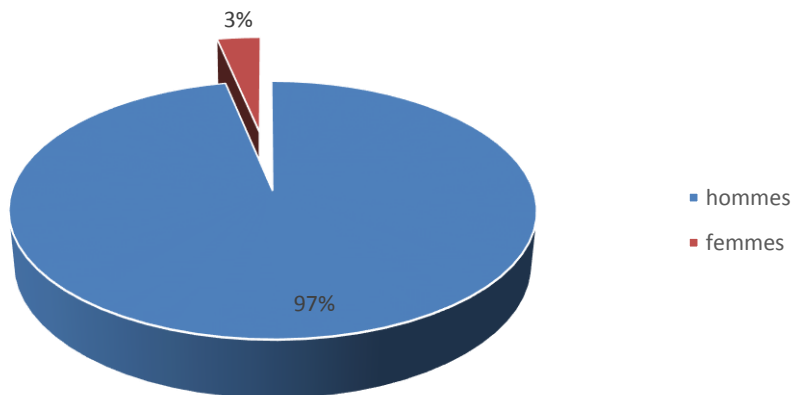


Typologie du public accueilli

Répartition par âge des salariés

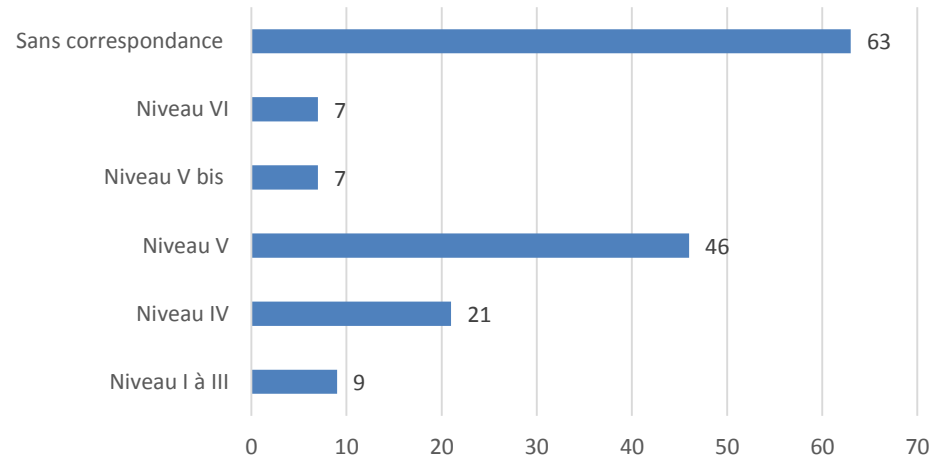


Répartition par genre des salariés



➡ Niveau d'études

Répartition par niveau des salariés

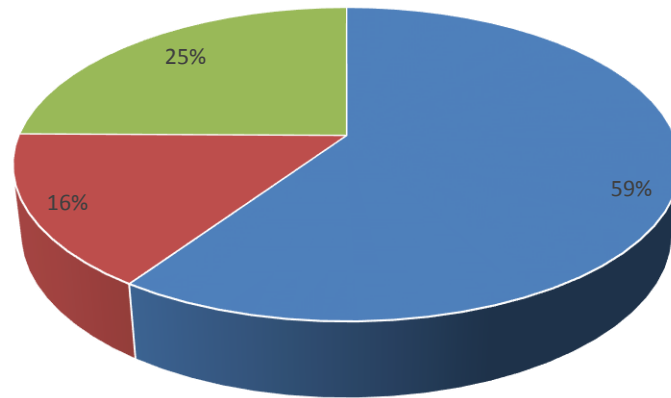


➡ **A noter : 41%** de l'effectif est diplômé dans son pays d'origine mais n'a pas obtenu la reconnaissance du diplôme.



Répartition de l'effectif par statut

Répartition par statut des salariés

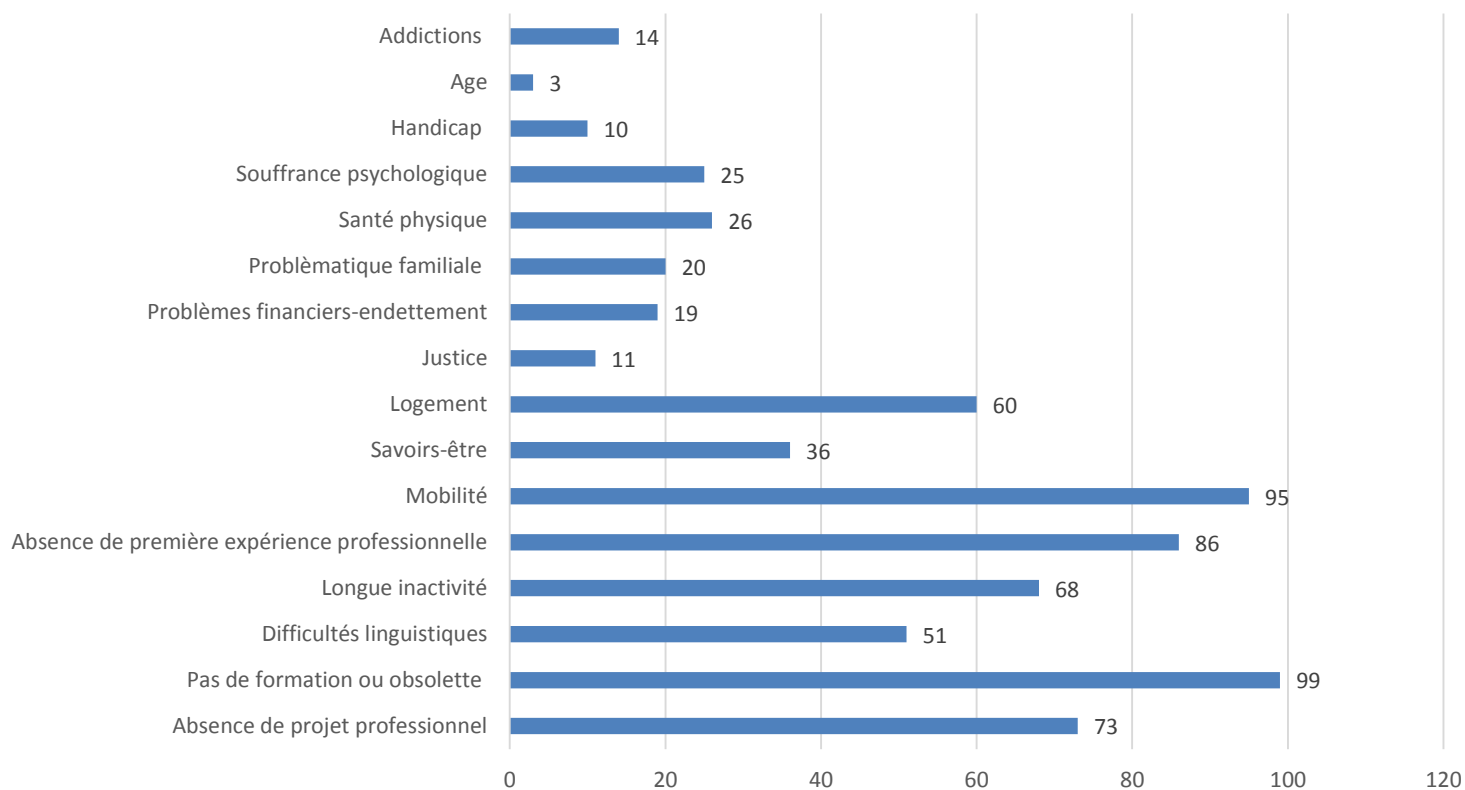


■ Bénéficiaires du revenu de solidarité active ■ Demandeurs d'emploi de longue durée
■ Jeunes suivis par la Mission Locale

A noter :

- 9 % de l'effectif est titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé,
- 29 % de l'effectif réside dans un Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville.

Freins identifiés à l'entrée dans la structure

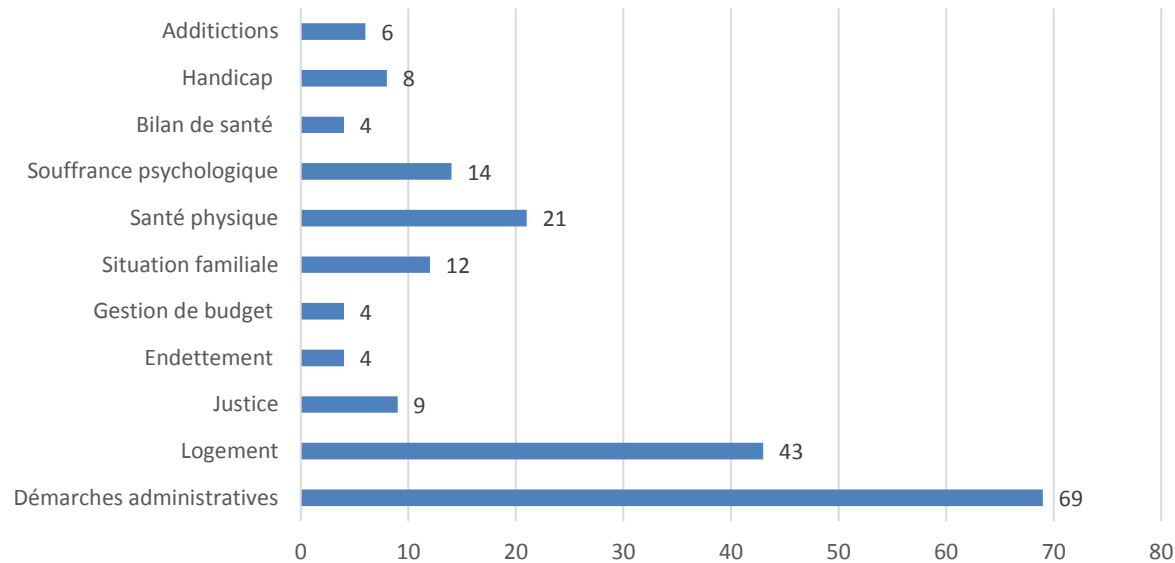


A noter :

- Une nette augmentation des salariés concernés par des difficultés linguistiques (plus 10% par rapport à l'an passé)
- En moyenne un salarié cumule 4,5 « freins » à son entrée à ATAO.

Accompagnement Social

Nature des actions liées à l'accompagnement social



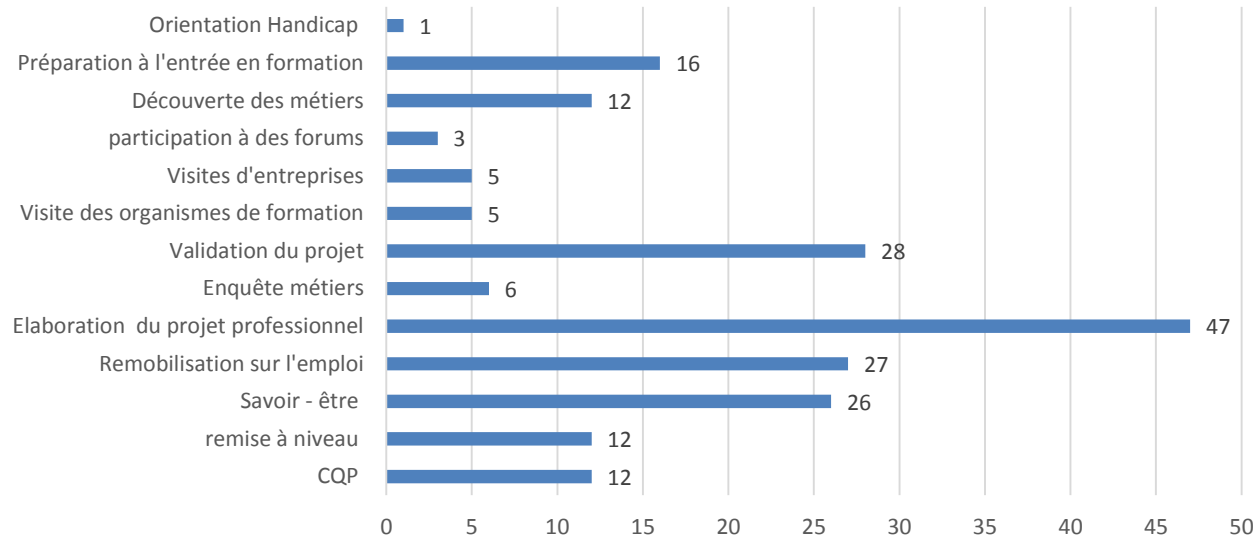
A noter :

- L'accompagnement à la réalisation des démarches administratives représente plus de 35 % des actions liées à l'accompagnement social.
- En corrélation avec l'augmentation des difficultés financières, on observe une augmentation des interventions sur les sujets de l'**endettement**, la **gestion de budget**.



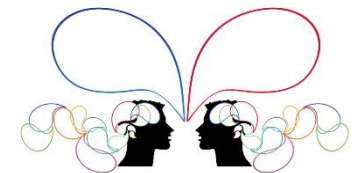
Accompagnement Professionnel

Nature des actions liées à l'accompagnement professionnel



A noter :

- Prés d'**un salarié sur deux** bénéficie d'un accompagnement à l'élaboration de projet professionnel : construction, reconstruction ou validation.
- L'élaboration de projet reste **au cœur du parcours** proposé par les accompagnatrices.



Les Ateliers du Mercredi



THEME
SOCIAL

Eco – appart....

THEME
PROFESSIONNEL

Offre de service Pôle
Emploi, Visite de
GEIQ ...

POURQUOI?

S'informer
Gagner en autonomie
Susciter l'envie, la curiosité
Rencontrer des partenaires
Rencontrer les collègues ATAO

THEME
FORMATION

Centres de formation :
ICAL, GRETA ...

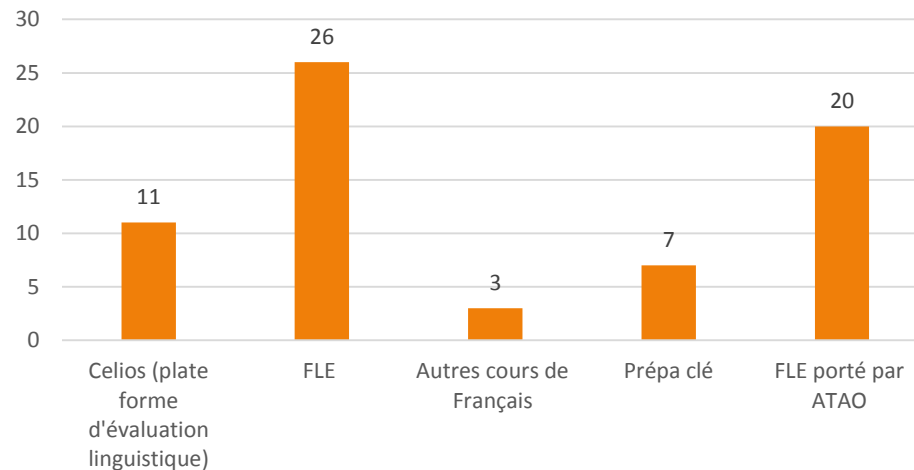
THEME
ENTREPRISE

Rencontres
d'entreprises :
Stéréolux...

Compétences Clés et Savoirs de Base

67 salariés concernés → soit 43% de l'effectif

Savoirs de base et actions linguistiques



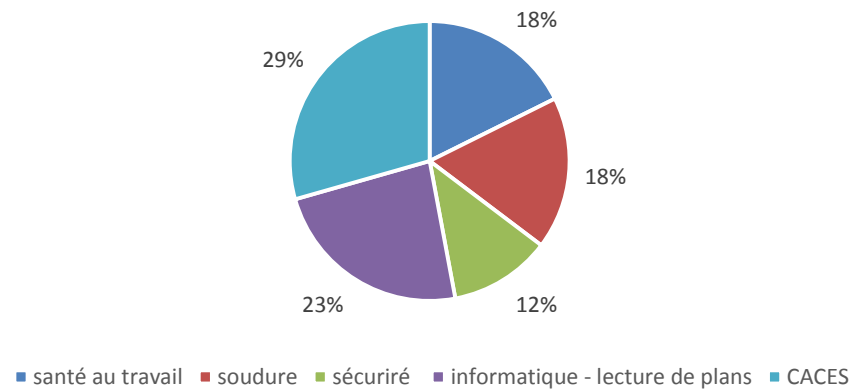
A Noter :

- La plus grande partie de ces actions se déroulent sur le temps de travail du salarié.
- Malgré une augmentation notable du public ayant des besoins conséquents en « Français Langue Etrangère », les possibilités de formation demeuraient réduites et en deçà des besoins ressentis, ATAO a mis en place une action spécifique FLE, destinée à ses salariés, pour leur permettre une montée en compétences.

Qualification, développement des Compétences Techniques

17 salariés concernés

Répartition par filière des formations techniques



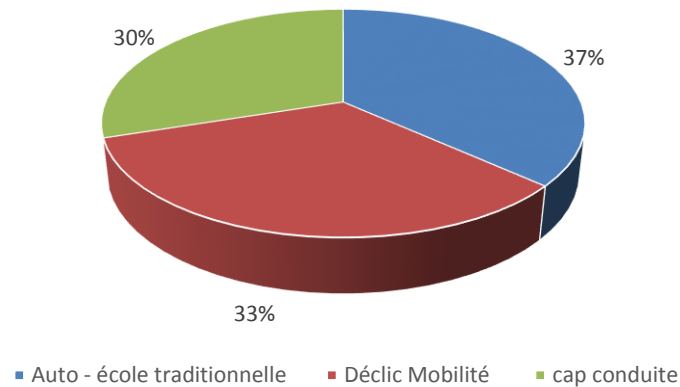
Les formations suivies, en cours d'emploi, sont aussi variées que peuvent l'être les projets des salariés.



Mobilité

30 salariés concernés

Répartition par mode d'apprentissage de la mobilité

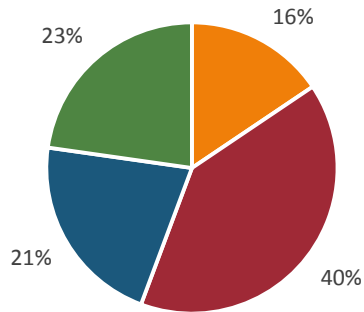


A Noter :

- La mobilité est un frein à l'insertion professionnelle qui revêt bien d'autres composantes que l'aspect formatif présenté ici : acquisition d'un véhicule, « mobilité psychologique »...

Recherche d'emploi : Interne - Externe

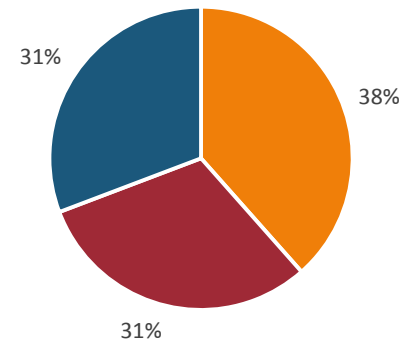
Répartition des actions liées à la recherche d'emploi



■ Consultation des offres ■ CV ■ Lettre de motivation ■ Simulation d'entretien

Recherche Interne

Répartition des actions liées à la recherche d'emploi



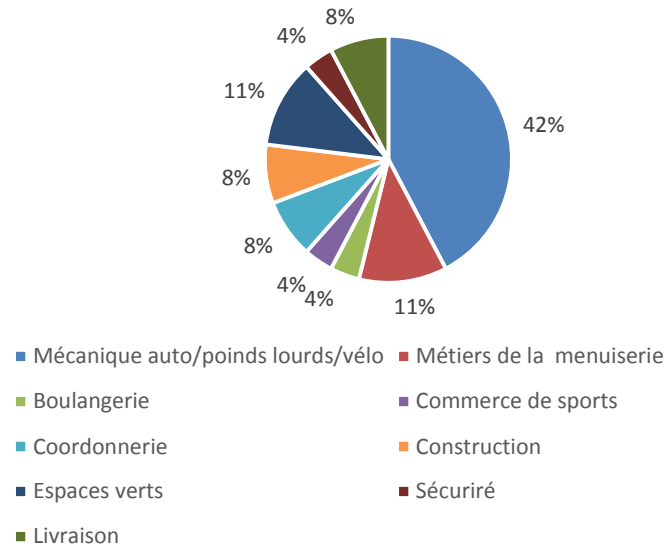
■ Consultation des offres ■ CV ■ Simulation d'entretien

Recherche Externe

Les immersions professionnelles par filières d'activité

26 PMSMP réalisées

Filières d'activité des PMSMP réalisées



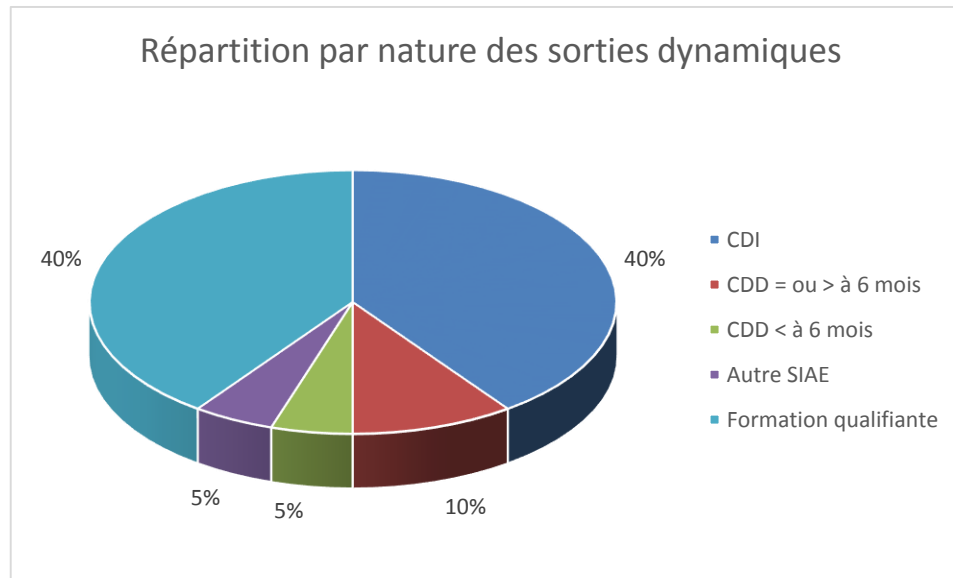
A noter :

- **23 %** des PMSMP - Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel → ont donné lieu à **une proposition d'emploi**.

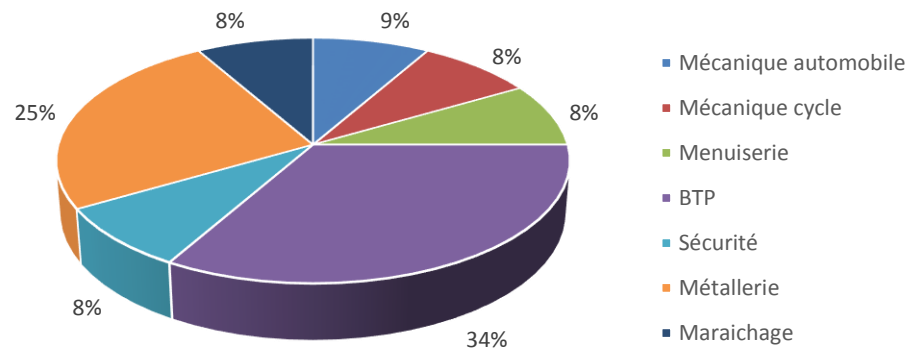
Après ATAO :



Les sorties dynamiques → 60,6%



Les sorties dynamiques par filières d'activité



- ➔ 80% des sorties concernent des secteurs dans lesquels ATAO a formé ses salariés (Industrie- Mécanique-Bâtiment)
- ➔ Près de 67% des sorties sont dans des filières très tendues dans le bassin d'emploi local (soudure, menuiserie, BTP)

Au-delà des « sorties positives », les effets d'un passage par ATAO

Sur 52 personnes qui ne sont pas sorties sur un emploi ou une formation, nous pouvons noter :

- Une amélioration de la situation logement
- Un accompagnement personnalisé vers les « stages » en entreprise
- Un accompagnement au permis de conduire
- Des entrées en formation qualifiante ou pré-qualifiante

**Ces acquisitions ont pu se faire tout au long du parcours :
l'accompagnement global permettant la multiplication des actions, y
compris durant le temps de travail.**